



CORSO DEL MESE DI OTTOBRE 2005

Destinatari: Personale dipendente di Studio professionale con conoscenze minime del diritto del lavoro e della legislazione sociale.

Obiettivi del corso

Il corso ha lo scopo di fornire nozioni pratiche in relazioni alle diverse tipologie contrattuali presenti attualmente nel mercato del lavoro, con particolare riguardo alle novità introdotte dalla Legge Biagi.

Articolazione e metodologia

Il corso si articola in un ciclo di 7 incontri pomeridiani (15,00-18,00) per un totale di 21 ore;

Relatori

<i>Avv. Veggiari Alessio</i>	<i>ore 15,00</i>
<i>Dott. Bariani Alessio</i>	<i>ore 6,00</i>

I contratti di lavoro:

- a) Il lavoro a tempo determinato: forma contrattuale, ipotesi consentite di stipulazione, prova, recesso, proroga.
- b) Le tre figure di apprendistato introdotte dalla così detta "legge Biagi":
 - I) L'apprendistato professionalizzante
 - II) per l'espletamento del diritto dovere di istruzione e formazione
 - III) per l'acquisizione di un diploma e per l'alta formazione. Stato di attuazione della riforma.
- c) Il lavoro intermittente: Definizione e tipologie, forma e contenuto del contratto, disponibilità, ipotesi vietate.
- d) Il parti time: P.T. orizzontale, verticale e misto, lavoro supplementare, clausola di flessibilità, trasformazione del rapporto di lavoro.
- e) Il contratto di inserimento.
- f) Il lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo: elementi distintivi anche alla luce della recente giurisprudenza. La parasubordinazione dalle vecchie co.co.co. al progetto di lavoro, le prestazioni occasionali e l'Associazione in partecipazione.
- g) Cenni sulla certificazione del rapporto di lavoro.
- h) Cenni in materia di somministrazione di mano d'opera di appalto di opere e servizi e di distacco.